

《拓の会ニュース》

Vol.60

■拓の会例会予定（8月）

☆オブザーバー参加のお申し込みは事務局まで。（TEL：0155-22-3611）

1G	■日 時:8月22日(金)19:00～21:00 ■会 場:とかちプラザ304(2Gと合同)	■テーマ:社長の言い分、社員の言い分 ■話題提供者:1G代表者と2G代表者
2G	■日 時:8月22日(金)19:00～21:00 ■会 場:とかちプラザ304(1Gと合同)	■テーマ:社長の言い分、社員の言い分 ■話題提供者:1G代表者と2G代表者
3G	■日 時:8月22日(金)19:00～21:00 ■会 場:同友会事務所	■テーマ:中間ミーティング ■話題提供者:参加者全員
4G	■日 時:8月7日(木)19:00～21:00 ■会 場:同友会事務所・zoom併用	■テーマ:資金繰り表から見えるもの ■話題提供者:(株)安藤建設 代表取締役 岡村 正治 氏
5G	■日 時:8月21日(木)19:00～21:00 ■会 場:同友会事務所	■テーマ:私のトリセツと私 ～大和志郎編～ ■話題提供者:フォレスト矯正歯科クリニック 院長 大和 志郎氏
6G	■日 時:8月20日(水)19:00～21:00 ■会 場:よつばアリーナ	■テーマ:経営者のヘルスリテラシーを高めよう ■話題提供者:太田労働衛生コンサルタント事務所 Wellness and Safework 代表 太田 由紀 氏
7G	■日 時:未定 ■会 場:	■テーマ: ■話題提供者:
8G	■日 時:8月8日(金)18:30～20:30 ■会 場:同友会事務所・zoom併用	■テーマ:マスマシ、マーケティングするってよ(SWOT分析part3) ■話題提供者:FP山崎増美事務所 代表 山崎 増美 氏
9G	■日 時:8月6日(水)19:00～21:00 ■会 場:おびひろ街中広場	■テーマ:地域及び街中活性化 ～市内中心部視察～ ■話題提供者:参加者全員

■拓の会例会報告（7月）

<第1グループ>『侃々諤々』

記 録：南氏

■日 時：7月15日（火）19：00～21：00

■場 所：同友会事務所

■参加者：12名

■テーマ：会社での人間関係の築き方

■話題提供者：(株)あんく 代表取締役 瀬戸のりこ氏

【感想・報告】

第2グループ「働友Life～仲間と楽しく学ぼう～」から数名のオブザーバーを迎え、例会を開催しました。従業員目線からの新たな視点が加わり、より多角的で実践的な学びの場となりました。今回は、(株)あんくの瀬戸のりこさんを話題提供者に迎えました。父親が経営する(株)瀬戸での事務経験を経て、企業向けの事務・営業・総務の代行業を起業。さらに、息子さんの夢を後押しする形で、飲食店「炭焼き梅酒房 甘味処 鶯」を立ち上げ、二足のわらじで奮闘されています。スタッフ教育や集客の工夫、家族間の葛藤、そして生活に困難を抱える従業員への寄り添い方まで、等身大の実体験を交えながら話題提供をしてもらいました。一つひとつの言葉に、覚悟と優しさがにじみ出ており、心を動かされる学びの時間となりました。



<第2グループ>

『働友Life～仲間と楽しく学ぼう～』

記 録：松田氏

■日 時：7月18日（金）19：00～21：30

■場 所：同友会事務所

■参加者：11名

■テーマ：社会人になって今に至るまでの変化

■話題提供者：北開鉄工(有) 本田 暁識氏
(株)進藤鋳造鉄工所 讀岐 大氏

【感想・報告】

今回は拓の会5Gとのコラボ企画として開催しました。本田さんは主任をやってくれと会社から言われた際に即決をしなかったとの事でその心境の変化を聞くと、いつも比較対象が社長であり会社の期待に答えられないのでは？と不安があったようですが、周りの人たちに背中を押されやってみないと分からない、失敗したら同じことを繰り返さなければよいと思い引き受けたとの事でした。讀岐さんは全く知らない分野の就職だったようで道具の名前や使い方などを覚えるのが大変だった事、不正確な情報に振り回され少し



参ってしまった時期があった事などを話してくれました。讀岐さんも現在を含め周りの助けがあり仕事を続ける事が出来ているとの事です。会の最後には讀岐さんが得意の自家焙煎珈琲をふるまってくれとても有意義な時間が過ごせました。5Gの皆様、有難うございました。

《拓の会ニュース》

Vol.60

■拓の会例会報告（7月）

<第3グループ>『とかちの魅力を考える会』

記録：出村氏

■日時：7月18日（金）19：00～21：00

■場所：酒と料理 山元

■参加者：5名

■テーマ：十勝の食材

■話題提供者：なし

【感想・報告】

酒と料理 山元さんと十勝の食材を和食ではなくイタリアンとして頂き、十勝の食材の可能性について議論しました。今回試食したメニューは下記になります。

ズワイガニと十勝野菜の冷製サラダ

十勝産ヤングコーンのカルボナーラ風そうめん

サクラムスのムニエル 十勝産マッシュルームを添えて

大樹産鯛の刺身ときゅうり ジェノベーゼソース

鹿ロース肉のステーキ ワイン塩と胡椒をそえて

桃とでんぶん とか蜜添え

和食のイメージが強いお店ですが、今回はイタリアン風に食材を調理してご用意して頂きました。十勝の食材は和食はもちろん、イタリアンでもお



いしく頂けることが実感としてわかりました。また、このような会が開かれるのを楽しみにしております。以上、報告とさせていただきます。（メニューは説明して頂いた内容から記載者にて名前を付けております。）

<第4グループ>『会計・財務の初級』

記録：佐々木氏

■日時：7月10日（木）19：00～21：00

■場所：同友会事務所

■参加者：6名

■テーマ：誰にでもできる財務的目標のたてかた。

■話題提供者：（有）裕信電気 代表取締役 牧野 裕一 氏

【感想・報告】

今回は牧野さんからストラック図の話を聞きました。私は2回目？になりますが、1年前に聞いた時よりも、理解が深まったと思います。特に、売上を上げるためにやらなければならないことは漠然とわかってはいますが、社員（当社にはおりませんが…）に理解してもらうツールとして良いと思いました。今回の理解が深まった部分は、社員に対しての売上目標の根拠であったり、銀行の融資に対しての説得力向上や自社の具体的な目標設定にも使えるということでした。その反面、勘定科目の見直しをしなければならないこともわかりました。1年前にもある程度わかっていたつもりでしたが、実践しなければ忘れてしまいもったいないことだと再認識しました。直ぐに取り掛かります！



<第5グループ>『持ち味を活かす職場づくりを考える』

記録：讃岐氏

■日時：7月18日（金）19：00～21：30

■場所：同友会事務所

■参加者：9名

■テーマ：社会人になって今に至るまでの変化

■話題提供者：北開鉄工（有）本田 暁識氏
（株）進藤鉄造鉄工所 讃岐 大氏

【感想・報告】

この日は5G初の合同例会をやりたい！と2Gにお願いして快く承諾してくださり実現した日でした！まずは改めてありがとうございます。今回テーマは、主に就職してから役職に就くまでに自分自身の心境や考え方の変化を2Gから本田さん、5Gからは僕が出てお話しさせていただきました。僕自身はまだ役職についているわけではありませんが、会社内での仕事内容の変化が多かったことやこれから起こりそうな予想を含め、本田さんとの違いや参加者からの質問を交えながら話を進めました。気になったタイミングで随時質問をしていく方式を取り、グループ関係なく盛り上がったこともあり、自分の裏テーマであった5Gの魅力を伝えるというこ



ともうましくいったのかなと思います。来年度が楽しみです。2グループの皆さんお待ちしております。

<第6グループ>『経営者と従業員の健康について学ぶ』

記録：坂本氏

■日時：7月8日（金）19：00～21：00

■場所：同友会事務所・よつばアリーナ

■参加者：5名

■テーマ：今後の各メンバーの目標について

■話題提供者：参加者全員

【感想・報告】

今年度の個人と会社、従業員に向けた取組目標について考え発表しました。個々の目標では運動習慣や食事管理等生活習慣の改善目標が多かったです。会社、従業員への取組については健康診断で再検査を指摘された社員への再検査受診率の向上や健康セミナーや女性職員向けサポートの拡充、禁煙やメンタルサポートについても意見が出ておりました。また健康経営を取得するという具体的な目標も出ております。目標達成に向けメンバー丸となり取り組んでいきます。



《拓の会ニュース》

Vol.60

■拓の会例会報告（7月）

<第8グループ>

『僕らのマーケティングアカデミア』

記 録：岡田氏

■日 時：7月4日（金）18：30～20：30

■場 所：同友会事務所・Zoom併用

■参加者：9名

■テーマ：SWOT分析part2

■話題提供者：参加者全員

【感想・報告】

今回の7月例会は「AIを活用したSWOT分析」をテーマに情報交換をしました。

前半は、坂口さんよりAIを用いたSWOT分析の手法や最新のAI事情が共有されました。AIの限界と、それを補う人間の思考や役割についても議論を深め、AIの進歩がもたらす数年後のマーケティングの未来像について活発な意見交換を行いました。

後半は、労災防止センターの佐々木さんとmanma villageの中尾さんが、それぞれの自社SWOT分析を発表。参加者からのフィードバックを通じて、分析内容のブラッシュアップを図りました。

次回も引き続きAIの活用方法を交えながら、SWOT分析の深化やSNSでの効果的な情報発信について情報交換を行う予定です。

オブザーバー参加も受付中！お気軽に事務局まで、



<第9グループ>『よろず見聞学（楽）』

記 録：近藤氏

■日 時：7月4日（金）19：00～21：00

■場 所：とかちプラザ

■参加者：16名

■テーマ：事業承継 ～企業内承継、M&Aについて～

■話題提供者：参加者全員

【感想・報告】

・企業内承継（後継者承継）、M&Aによる外部事業承継について討論会を行った

・企業内承継については、親族承継とそれ以外で、相続が贈与かによって受ける方の税金が大幅に変わるので、親族外承継は非常にハードルが高いとの話になった。

・また、親族承継で自分の子供に承継させる場合は株価が落ちるタイミングがベストであるとの事であった。

・M&Aについては、実際M&A経験のある、(株)曾我 曾我社長、(有)おかや 岡安専務の経験談を基に全員で質疑応答や、様々な見解を話した。

・M&Aに係る費用は企業を拡大させる為に時間と労力を購入する代金と考えると良いとの事。

・買われる企業の様々な企業形態や社風が違う為、自社の社風に合わせるのに時間と労力をかなり費やすとの事だった。

・M&Aが行われた後に発覚する重要案件が発覚する事もあるので、事前の調査は徹底的に行うべきとの事。

・オブザーバーの(株)Fant 高野社長から今の時代の事業形態を聞く等、気付きの多い例会であった。

