

《拓の会ニュース》

Vol.53

■拓の会例会予定（12月）

☆オブザーバー参加のお申し込みは事務局まで。（TEL: 0155-22-3611）

1G	■日 時:12月20日(金)19:00~21:00 ■会 場:十勝Chinese掛村	■テーマ:望年会~今年の振り返りと来年に向けて~ ■話題提供者:参加者全員
2G	■日 時:12月25か26日予定 ■会 場:飲食店(予定)	■テーマ:望年会(仮) ■話題提供者:参加者全員
3G	■日 時:調整中 ■会 場:調整中	■テーマ:調整中 ■話題提供者:調整中
4G	■日 時:12月6日(金)18:00~21:00 ■会 場:十勝ガーデンズホテル レストラン	■テーマ:金融機関は決算書のどこをみるか? ■報告者:釧路信用金庫帯広支店 支店長 大原 礼孝 氏
5G	■日 時:12月20日(金)19:00~21:00 ■会 場:生らむ店 一桂	■テーマ:今年の振り返りと来年に向けて ■話題提供者:参加者全員
6G	■日 時:12月17日(火)19:00~21:00 ■会 場:同友会事務所	■テーマ:「正月の食べ物」コラムの発表 ■話題提供者:参加者全員
7G	■日 時:12月16日(月)19:00~21:00 ■会 場:同友会事務所・Youtube LIVE	■テーマ:TikTokについて(仮) ■話題提供者:未定
8G	■日 時:12月10日(火)18:30~21:00 ■会 場:同友会事務所・Zoom	■テーマ:私とPDCA&望年会 ■話題提供者:参加者全員
9G	■日 時:12月3日(火)19:00~21:00 ■会 場:鶯	■テーマ:望年会 ■話題提供者:参加者全員
10G	■日 時:12月19日(木)19:00~21:00 ■会 場:飲食店(予定)	■テーマ:望年会(仮) ■話題提供者:参加者全員

■拓の会例会報告（11月）

<第1グループ>『侃々諤々』グループ

記 録:原田氏

■日 時:11月20日(水) 19:00~21:00

■場 所:同友会事務所

■参加者:14名

■テーマ:心に響くものづくり

■話題提供者:㈱内山企画会社 代表取締役 内山 美華 氏

【感想・報告】

㈱内山企画会社の内山さんから、会社の事業内容、提供サービスへのこだわり、事業承継に至る経緯などご自身の半生についてお話いただきました。自社事業に関して、お客さまのストーリーや魅力をいかに伝えるかを大切にしている内山さんが持つ客観性や着眼点が両者を繋げる原点になっているのだと感じました。内山さんから参加者への問いかけは、皆さんが持つ「会社や仕事の誇り」って何ですか？という問いでした。先日のとかち支部役員研修会での報告者、サンマルコ食品㈱ 藤井会長のお話の中で取り上げられたものでした。小グループに分け議論をし、多く挙がったのが、社員の存在、自社の実績、会社の継続、これまで積み重ねてきた社風などという意見でした。一連を通じて感じたのは、継続する事の大切さです。誇りを持つために働くのか？働き続けた成果があるから誇りが生まれるのか？自問自答できる良い機会となりました。



<第2グループ>『働友Life~仲間と楽しく学ぼう~』グループ

記 録:宇佐見氏

■日 時:11月27日(水) 19:00~21:00

■場 所:同友会事務所

■参加者:8名

■テーマ:10月例会の振り返りと今後の予定の共有

■話題提供者:参加者全員

【感想・報告】

今回の例会は、前回の10月支部例会の時に行った性格診断MBTIの結果を使って振り返りをしました。エンターテイナーや論理学者、巨匠と言った性格タイプが出た中、自分(宇佐見)は主人公の性格タイプでした。1人ずつ性格タイプに書いてあった強みや弱みの部分を発表し、その部分が自分に合っているかどうかの話をしました。自分は他人との対立を解消したり、明確なビジョンを持って計画を立てたりといった強みや、完璧主義者や対立を避けたがるなどの弱みが日頃の行動を振り返ってみて合っているなど思いました。この性格診断を活かして自分の弱みを少しずつ強みにできるようにこれからも頑張りたいと思います。



《拓の会ニュース》

Vol.53

■拓の会例会報告（11月）

<第3グループ>『とかちの魅力を考える会』グループ

記録：藤原氏

■日時：11月28日（木）19：00～21：00

■場所：とかちプラザ大集会室

■参加者：7名

■テーマ：十勝におけるチーズの経済

■パネラー：

㈱しあわせチーズ工房 代表取締役 本間 幸雄 氏

㈱十勝野フロマージュ 代表取締役社長 赤部 順哉 氏

㈱広内エゾリスの谷チーズ社 代表取締役 寺尾 智也 氏

よつ葉乳業㈱十勝主管工場 チーズ工場長 三野 信明 氏

■コーディネーター：

㈱進藤鑄造鉄工所 代表取締役 進藤 寛也 氏

【感想・報告】 ※「とかちの魅力を考えるセミナー」に参加

今回の3グループ例会は「十勝におけるチーズの経済」と題し、十勝を代表するチーズ職人・製造社にお集まりいただき、とかちプラザにてオープン例会という形で開かれました。会場では、実際にパネラー4社様のチーズをいただきながら、それぞれの製造におけるこだわりやポリシー、色々な裏話などを聞かせていただきました。やはり4社4様というのを改めて感じ、それぞれのチーズができるまでの職人の想いやストーリーを色濃く反映している「作品」なのだと、強く感じることができました。会の後半ではパネルディスカッションなどが行われ、異業種観点からチーズや食品に対する付加価値の付け方、B（business/企業）・C（consumer/消費者）向けによるブランディングの分け方などの意見交換ができ、とても活気があり意義のある会になったのではないかと感じています。



<第4グループ>『会計・財務の超初級』グループ

記録：坂本氏

■日時：11月13日（水）19：00～21：00

■場所：同友会事務所

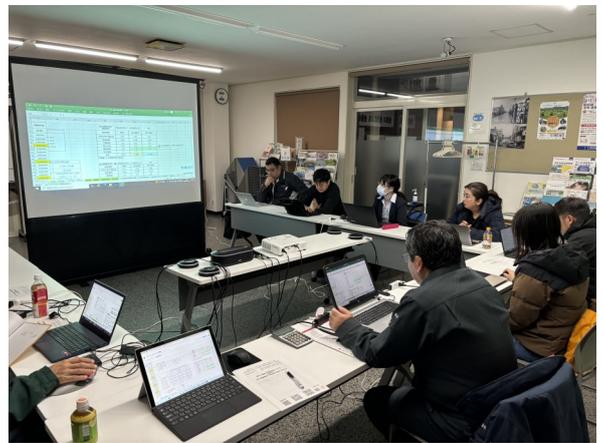
■参加者：10名

■テーマ：給与・報酬と各種税金について

■話題提供者：㈱安藤建設 代表取締役 岡村 正治 氏

【感想・報告】

ストラック図作成についての振り返りと感想から始まり、報酬、税金の試算、資産防衛や役員賞与の活用について学びました。法人での資産運用や事業承継時の株式の取得対策など、話は経営多岐に渡り盛り上がりました。次回は釧路信用金庫 帯広支店の支店長に参加いただき「金融機関は決算書のどこをみるか？」についてお話しいただきます。その後、望年会を開催。1月は生産性について学んで行く予定です。



<第5グループ>『持ち味を活かす職場づくりを考える』グループ

記録：岡村氏

■日時：11月14日（木）19：00～21：00

■場所：同友会事務所・ZOOM

■参加者：7名

■テーマ：『私の承認のツボ』を知るためのロールプレイング

■話題提供者：参加者全員

【感想・報告】

LEGOブロックを用いた自己診断、「自分が働きやすい環境をブロックで表現してみよう」というものでした。7分の制限時間の中で簡易に作り上げ手持無沙汰にしている者（自分）、時間をフルに使い細かく表現しようとする方、与えられたブロックをすべて使い切ろうとする方など、一つの作業でもそれぞれの思いが入ると行動、表現が様々です。思考、行動の多様性が顕著に現れたものでした。また、テーマが変わり「自分の思いを成し遂げる為の支援は何か必要ですか？」との問いに皆さんが考え希望を述べることを行いました。仕事に直結するもの、周囲の環境を働きやすい癒しのあるものに変えたい、スタッフへの希望等、直接的、間接的、社員と経営者との思いが様々であることに気づかされ、自分の思考の方向性がみえた例会でした。次回、望年会がらみの例会も楽しみです。



<第6グループ>『とかちカルチャー発信』グループ

記録：高橋氏

■日時：11月21日（木）19：00～21：00

■場所：同友会事務所

■参加者：3名

■テーマ：コラム「年越し」の発表

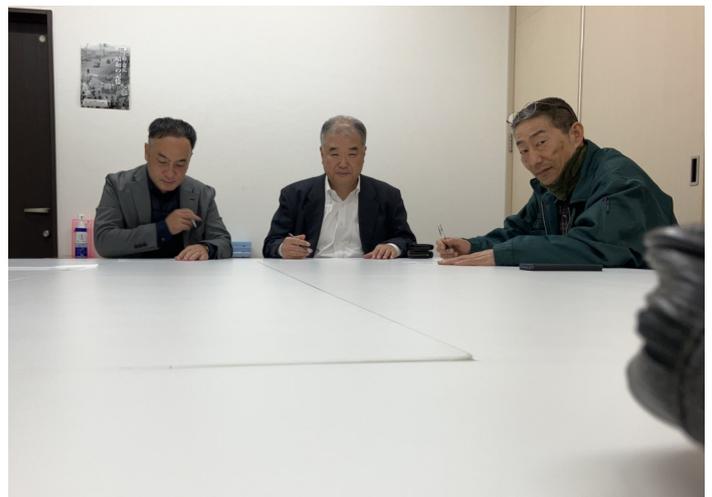
■話題提供者：参加者全員

【感想・報告】

今回は3人の参加でしたが、それぞれが年越しをテーマに書いたコラムを発表をしました。3人いたら3人とも年越しについての着眼点が違うところが面白かったです。除夜の鐘、初日の出の写真、年越しカレーなど人それぞれ過ごし方や年越しの仕方などが違います！まさに多様性のこの社会がミニマムに映し出されました。私（高橋）は、年越しといえば除夜の鐘をうちにいく！でしたが、子どもの頃の習慣がまだ残る点など、人間の過去に体験した意識の反復がまざまざと出ている習慣だと感じました。少人数ながら気づきが多かった会となりました。



↑
コラムはこちらから
閲覧できます。



《拓の会ニュース》

Vol.53

■拓の会例会報告（11月）

<第7グループ>『LIVE配信』グループ

記録：佐藤氏

■日時：11月18日（月）14：00～16：00

■場所：平和園本店 2階

■参加者：4名

■テーマ：新田社長に平和園の人気の秘密を伺う

■話題提供者：(株)平和園 代表取締役 新田 隆教 氏

【感想・報告】

「襟を正した価格を。」新田社長は声を整えて発しました。十勝のソウルフード・平和園のジギスカン。今回は(株)平和園・新田隆教社長をゲストに迎え、食べ飽きない秘密や攻略法、経営のコツ、さらに新田社長の人となりから平和園の人気の秘密を紐解きました。紹介したのはオリジナルビールのホ口や平和園特別仕様のトカップ。一丁潰けにこだわるジギスカンは、馴染みすぎていない味の幅が、飽きがない秘密なのでは、と新田社長。羊の頭買いをし職人が丁寧に処理することでマトンでも臭みなく、柔らかさを実現しています。牛の頭買いを始め、肉へのこだわりを語られました。特殊加工でクリアしたしゃ刺しやポイントアプリなど新たな取り組みも紹介され、自分が1番の平和園ファンかもと笑顔で語る新田社長。人を魅了する明るさと自社を愛する気持ちを原動力に、十勝を牽引していくに違いありません。照明や複数台のカメラで撮影、生配信を行い、途中Wi-Fiが途切れるトラブルもありましたが復旧し、再開できました。平和園の魅力を、ぜひ十勝いいともアーカイブからご覧ください。



YouTube
はこちら↓



<第8グループ>

『NO Marketing! NO Business!』グループ

記録：岡田氏

■日時：11月13日（水）19：00～21：00

■場所：同友会事務所・Zoom

■参加者：14名

■テーマ：RESAS、こくちーず、Canvaについて

■話題提供者：(株)ぎゃくし 代表取締役社長 瘧師 博一 氏

【感想・報告】

株式会社ぎゃくしは、スケートや学生服などのレンタル・リサイクル事業を通じて、顧客に「わくわく」「満足」「ありがとう」を提供しています。顧客の喜びのためには、まず従業員を大切にするという考えのもと、従業員満足度向上のための様々な取り組みをしています。経済的な報酬だけでなく、お客様からの「ありがとう」を精神的な報酬と捉え、従業員一人ひとりの夢や目標を共有する「ワクワクMAP」を作成することで、従業員が仕事を通じて自己実現できる環境を整備し、高いモチベーションを維持、自社ブランドを支えています。これはインターナルマーケティング（従業員に対して行うマーケティング）の一環といえます。また、競合との差別化を図るブルーオーシャン戦略や、地域に根ざした顧客との繋がりを重視する地域密着型のマーケティング戦略など、独自の経営スタイルと、なんといっても瘧師社長のエネルギーが大きな学びとなりました。次回のテーマは「私とPDCA」、オブザーバー参加大歓迎です。



<第9グループ>『よろず見聞学（楽）』グループ

記録：近藤氏

■日時：11月8日（金）19：00～21：00

■場所：とかちプラザ401

■参加者：10名

■テーマ：DX～ITからDXまで様々な問題～

■話題提供者：参加者全員

【感想・報告】

今月はITとDXの違いについて確認を行いました。IT化はメンバーの企業においてそれぞれ行っていますが、DXとなるとまだ本当の意味でのDXには至っていません。おそらく国内の企業でもDXに取り組んでいるところはありますが、実践できているのは5%未満ではないかと思われるます。DXと言いつつも、率先して取り組んでいるのは行政側への手続き書類等は、未だにペーパーが多いです。DX推進のご時世で確かに便利になっている事も多いですが、その反面様々なリスクが増えています。DX推進の弊害で犯罪多発、IT環境のセキュリティ対策費用の負担、専門知識人材不足、機材導入コスト増等のデメリットがあります。人と人が面と向かってのコミュニケーションが減少してきている結果、意思疎通が難しい時代になってきていて、常識の定義が曖昧になってきています。ですが、企業としてはDX推進の流れについていかなければ企業存続は危なくなるとのまとめで終わりました。来月は望年会を予定しています。



<第10グループ>『補助金・助成金を考える』グループ

記録：米道氏

■日時：11月19日（火）19：00～21：00

■場所：同友会事務所

■参加者：6名

■テーマ：ハローワーク助成金・その他

■報告者：ハローワーク帯広 職業相談第2部門 中山 美佐枝 氏

【感想・報告】

今回はハローワーク帯広より中山美佐枝様を講師としてお招き致しました。ハローワークが直接関わる助成金は5種類。それぞれご説明頂きました。但し、労働局・中小機構も含めると相当な量となり、多岐にわたるようです。そのため頂いた資料もボリュームがありましたが、殆どが目次程度で詳細はやはりその都度直接伺った方がよいとのこと。ハローワークは労働者擁護の側です。しかし会社側もきちんとした対応（労働者との契約など）をすることで助成金がいただけます。申請書類などの注意点も聞きました。また最低労働賃金、定年制のお話も聞けて大変勉強になりました。

