

# 《拓の会ニュース》

Vol.48

## ■拓の会例会予定（7月）

☆オブザーバー参加のお申し込みは事務局まで。（TEL: 0155-22-3611）

1G	■日 時:7月17日(水)19:00~21:00 ■会 場:未定	■テーマ:調整中 ■話題提供者:㈱カンナ・カンナ 代表取締役 三浦 直美 氏
2G	■日 時:7月24日(水)19:00~21:00 ■会 場:同友会事務所	■テーマ:従業員Life Part1~従業員の義務と振る舞いについて~ ■話題提供者:高嶋コンクリート工業(株) 営業課長 井上 英樹 氏
3G	■日 時:7月25日(木)18:00~20:00 ■会 場:BASSA osteria	■テーマ:ソムリエによる十勝の自然派ワインと世界のワインの魅力について ■話題提供者:Le blue 代表 梶山 千裕 氏
4G	■日 時:7月10日(水)19:00~21:00 ■会 場:同友会事務所	■テーマ:簿記基礎講座㊿ ■講 師:KIDOライフデザイン研究所 所長 城戸 和子 氏
5G	■日 時:7月18日(木)19:00~21:00 ■会 場:同友会事務所またはZoom	■テーマ:カードからわかる『私のタイプと認知の癖』 ■話題提供者:参加者全員
6G	■日 時:7月25日(木)18:30~20:30 ■会 場:同友会事務所	■テーマ:松久園コラムの発表 ■話題提供者:参加者全員
7G	■日 時:調整中(牛の出産に合わせて) ■会 場:㈱とかち柏葉牧場・Youtube Live	■テーマ:牛の出産をLIVE配信できるか!? ■話題提供者:㈱とかち柏葉牧場 代表取締役 柏葉 聡 氏
8G	■日 時:7月10日(水)18:30~20:30 ■会 場:とかちプラザ401	■テーマ:大根はえらい!! ■話題提供者:㈱GuGu 代表取締役 坂口 愛 氏 農事組合法人 西上経営組合 竹俣 広幸 氏
9G	■日 時:7月4日(木)19:00~21:00 ■会 場:とかちプラザ304	■テーマ:企業存続~事業承継・M&A等の問題~ ■報告者:参加者全員
10G	■日 時:7月30日(火)19:00~21:00 ■会 場:同友会事務所	■テーマ:調整中 ■話題提供者:調整中

## ■拓の会例会報告（6月）

### <第1グループ> 『侃々諤々』グループ

記 録：平井氏

■日 時：6月19日（水）19：00～21：00

■場 所：同友会事務所・ZOOM

■参加者：14名

■テーマ：皆さんに問う！経営とは？

■話題提供者：㈱南製菓 代表取締役社長 南 将太 氏

#### 【感想・報告】

本日は㈱南製菓の南社長にお話しいただきました。専門学校に進学し料理を学んでホテルに就職した南社長は、祖父が創業し父が経営する現会社に2013年に入社するも、経営が厳しい状況が続いたそうです。「経営とは何か」を学びたく同友会に入会。経営指針などを積極的に学び「人に喜んでもらえる仕事がしたい」「先代に感謝し社員を大事にする会社」創りに日々奮闘するお話の提供を頂きました。本年4月に社長に就任し営業拡大や、地域の特色を活かした新商品の開発に挑戦しています。「経営とは？」のテーマに多くの意見があり、チャレンジ精神の重要性や時の運を掴むのは経営者の仕事等、学びの多い例会となりました。南社長さんから差し入れに頂いた甘納豆の和菓子とても美味しかったです！



### <第2グループ> 『働友Life~仲間と楽しく学ぼう~』グループ

記 録：宇佐見氏

■日 時：6月26日（水）19：00～21：00

■場 所：同友会事務所

■参加者：10名

■テーマ：私の仕事とプライベート  
~同友会活動を通じて学んだこと~

■話題提供者：㈱進藤鑄造鉄工所 小森 光 氏

#### 【感想・報告】

今回のテーマは私の仕事とプライベート~同友会活動を通じて学んだこと~ということで話題提供者は私(宇佐見)の先輩である小森 光さんでした。最初は軽い自己紹介から始まり、小学校から中学校、そして帯広工業高校と進藤鑄造鉄工所で働くまでの略歴を聞きました。工業高校では部活動で工業技術部に入っていて、空気圧で動くエンジンを作り、それで機関車を作った話を聞いた時は驚きました。仕事について、なんで入社したのかという質問にはやった事のない鑄造をやってみたくらいという理由等があったそうです。私生活の話ではゲームやアニメ、VTuberやお出かけの話聞きました。ライブのイベントで東京ビックサイトに行ったり、日高のスキー場までスキーをしに行ったりと楽しそうな話でした。同友会については、入会して自分から話したり人の話を聞き刺激を得る機会が増えて、自分の得が増えていくと話していました。後半の質問ではプライベートで変わったことや仕事で変わったこと、仕事で嬉しかったこと等の質問が出て、話し方が変わったりボキャブラリーが増えた、製品がキレイな形で出来上がることなどの質疑応答がありました。小森さんの話を聞いていて、ふと自分はどうなんだろうと思いつることが多くあり、とてもいい機会になったと私は感じましたし、今後自分がこういう話題を話す時のためのいい時間になりました。



# 《拓の会ニュース》

Vol.48

## ■拓の会例会報告（6月）

### <第3グループ>『とかちの魅力を考える会』グループ

記録：津田氏

■日時：6月27日（木）19：00～21：00

■場所：十勝 慈の酒 熊田商店

■参加者：10名

■テーマ：十勝産野菜のお惣菜に合う日本酒

■話題提供者：(株)熊田商店 代表取締役 熊田 智通 氏

#### 【感想・報告】

本日は地酒専門店である熊田商店にて、主に日本酒について話題提供いただくことができました。そして、十勝の野菜を使った総菜を幕別町にある「おもや」さんで用意していただき、日本酒とのペアリングも体験いたしました。熊田商店は2020年に開店した比較的新しいお店ですが、代表の熊田様は札幌の酒屋の家に育ったこともあり、各地の酒蔵と直接取引しながら商品を揃えているとのこと。「造り手の想いをお客様にしっかり伝えるのが酒屋の仕事。ただ売るだけならネットショッピングと変わらなくなってしまおう」と仰っていたのがとても印象的で、本当に実店舗は商品の価値を伝えられる必要があると感じました。ちなみに今回は熊田様のお薦め5品（獺祭スパークリング、大信州、六舟、ヒトツメ、無想）を出していただき、その蔵元のお話を一緒に聞くことができました。やはり、造り手の想いやストーリーを理解して飲むと興味が湧き愛着心に繋がると感じましたし、それが商品の付加価値になると感じました。



### <第4グループ>『会計・財務の超初級』グループ

記録：高畑氏

■日時：6月12日（水）19：00～21：00

■場所：同友会事務所

■参加者：12名

■テーマ：簿記基礎講座②

■講師：KIDOライフデザイン研究所 所長 城戸 和子 氏

#### 【感想・報告】

今回は、前回に引き続き簿記基礎講座②（会計・財務の超初級②）を城戸所長さまにお話ししていただきました。前回は簿記の目的や貸方、借方についてなど導入的な内容に終始しましたが、今回は仕分け、財務諸表を例題形式で学びました。慣れない作業に悪戦苦闘していると、何と城戸先生から全員へありがた〜いスイーツのご提供♡フル回転の頭に糖分補給させて頂きました。先生曰く、ルールを素直に受け止めて慣れることが重要なのがこの学問。初学者も再受講者も皆、スイーツのお陰か素直に学んでおりました。本テーマの講義は残すところあと1回。決算書の見え方が少しでも変わるように頑張りたいと思います！



### <第5グループ>『持ち味を活かす職場づくりを考える』グループ

記録：岡村氏

■日時：6月20日（木）19：00～21：00

■場所：同友会事務所・ZOOM

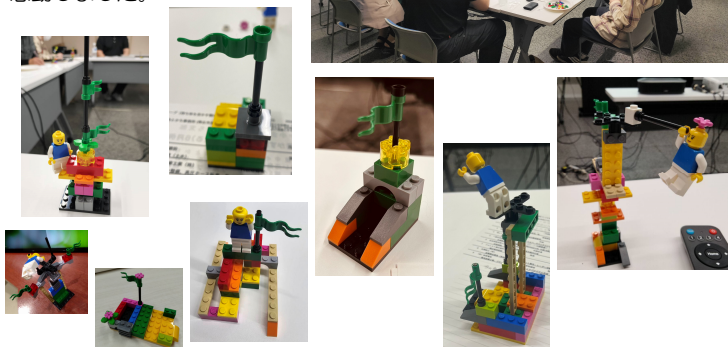
■参加者：10名

■テーマ：ブロックから見える人物像(自己理解)と働きやすい職場

■話題提供者：(一社)ちっぴず 代表理事 及川 抄織 氏

#### 【感想・報告】

今回はレゴブロックを用いた性格診断でした。ブロックの選び方、組み立て方には無意識に個性が現れるというものです。確かに選んだブロック、組まれたタワーは10人十色、千差万別。同じものが全くないのですが、それに組まれた過程には意思・エピソードがあり、理由を伺うと確かに個性だと感じました。しかし自分の個性は簡単に表現（無意識に）できていてもそこから相手の思考を理解するとなると、必要となるのは心理学なのか行動分析なのか統計データなのか。とりあえず自分を理解したいのですが、言い当てられた自分を聞いているとそのうち壺でも買ってしまいそうになります。自分を知り多様な意見に耳を傾け人に生かすというのはまさに同友会での学びと一緒に…なんて感動しました。



### <第6グループ>『とかちカルチャー発信』グループ

記録：高橋氏

■日時：6月27日（木）18：00～20：00

■場所：松久園

■参加者：5名

■テーマ：「松久園」さんの見学

■話題提供者：松久園 代表 松久 大樹 氏

#### 【感想・報告】

今回は芽室町のにじます料理店 松久園さんにて弁当を食べながら松久園の歴史について、現地も見学しつつ松久さんから説明を受けました。まずは大正時代に建てられた建物に入ると、歴史を感じる建物に感動を覚えしました。皆が集まって弁当を食べながら松久さんに建物内を案内してもらいました。1階100坪 2階60坪と、当時としてはとても大きい建物で、いま案内されて回っていても大きな建物だと感じました。入り口すぐには松久園 昭和レトロ室みたいなのがあり、そこには過去に飾ってあった魚（イトウ）標本などが置いてあったり黒電話だったり歴史を感じるものばかりで、参加者全員でいろいろ散策させていただきました。印象的だったのは、説明している松久さんごく当たり前で感動的な施設を毎日使っていて、日常の当たり前を参加者に紹介してくれていたことでした。このように運営する当事者の当たり前は、外から来た人の当たり前ではなく、それが価値につながっていくとも感じました。当社（獺ザ・本屋さん）という本屋を当たり前にしてますが、本屋を再定義すると当たり前じゃないことなどもあるんじゃないか、と考えました。それがとてもいい気づきとなりました。



# 《拓の会ニュース》

Vol.48

## ■拓の会例会報告（6月）

### <第7グループ>『LIVE配信』グループ

記録：柏葉氏

- 日時：6月7日（金）9：30～11：30
- 場所：道の駅ピア21しほろ・Youtube Live
- 参加者：5名
- テーマ：【道の駅 ピア21しほろ】の魅力にせまる。
- 話題提供者：(株) at LOCAL 代表取締役 堀田 悠希 氏

#### 【感想・報告】

道の駅 ピア21しほろを運営する株式会社at LOCAL堀田悠希さんに、起業してから道の駅の運営をするなかでの苦労話から、今後の展望などをお話していただきました。運営当初は地場産の商品が少なく売り場を埋めるのに苦労していましたが、徐々に自分達での商品開発をし、またいろいろな方に助けて買い取り扱ひの商品が増えていったとの事でした。さらに併設されているレストラン（にじいろ食堂）では、某有名イタリアン料理店出身の料理長が定食などを提供してくれていて、配信終了後みんなでおいしくいただきました。来月も引き続き魅力的な会社を配信していきたいと思ひます。



動画はこちら



### <第8グループ>

『NO Marketing！ NO Business！』グループ

記録：東山氏

- 日時：6月13日（木）18：30～20：30
- 場所：同友会事務所・Zoom
- 参加者：10名
- テーマ：InstagramとLINEの関係を自分なりに調べてみた件
- 話題提供者：(株)おかだ商産 代表取締役社長 岡田 昭彦 氏

#### 【感想・報告】

今回は、まず(株)GuGuの坂口さんからマーケティング診断士の試験内容についての一部を、坂口さんがとったノート（ファイナルペーパー）をプロジェクターに映し出し情報の共有を行っていただきました。その後、インスタの説明をする為、坂口さんが手掛け、現在稼働中の知人の企業様のホームページを例に出していただき、岡田さんから話題提供の内容が開始されました。現在請け負っている仕事の一部を事例に出し、参加されている皆さんで印象やコメントなどを話し合いました。インスタやTikTokの話題が出たので、坂口さんからTikTokの仕組みやアルゴリズム、視聴者への広がり方などを説明してもらい、おさらいしました。再度、ホームページで表示しているページの印象や携帯で表示した時の見た目の違いなどを話し合い、みなさんから色々なアイデアが出ました。最後に、農事組合法人 西上経営組合の竹俣さんからも会社で扱っているお蕎麦についての話題もありました。



### <第9グループ>『よろず見聞学（楽）』グループ

記録：近藤氏

- 日時：6月7日（金）19：00～21：00
- 場所：とかちプラザ特別会議室
- 参加者：10名
- テーマ：人材関係～採用・育成・福利厚生等様々な人事問題～
- 話題提供者：参加者全員

#### 【感想・報告】

今回は人材関係について話し合いました。まず採用に関しては、面接等で疾病について聞く事が禁止されているので、入社してから病気が発覚したり、性格判断検査や適性検査等を行い、判定結果の値で入社しても辞める確率が高いことがあり非常に困るという意見があり、対策として採用時に独自のアンケートを作成し回答してもらい、マネジメントゲームを採用入れる手段もあるなど、それぞれ活発に議論されました。

育成の面では、社外研修だと資格の技術的な研修が多く、仕事のスキルアップには繋がるが、人としての成長には結びつかない、人としての成長に繋がる研修は社外でやるものは少なく、あっても高額なものが多いため悩みが打ち明けられました。ZOOM等の研修を活用すると、研修費は高くても現地に行くより経費の圧縮になったり、マネジメントゲームを社内研修に取り入れる、会議の時に弁当を取ったり、誕生日にケーキを用意しお祝いをするなどのそれぞれの取り組みが共有されました。

その他福利厚生などに関して、社員旅行を行っているが給与課税されないかが問題だという意見や、新卒採用の初任給だけ現金で手渡し、一言二言話をする、会議時の豪華弁当・忘年会・新年会等を利用しコミュニケーションを図るようになっているなど、各社の人材に関する課題や悩みを共有して議論する、有意義な例会になりました。



### <第10グループ>『補助金・助成金を考える』グループ

記録：米道氏

- 日時：6月18日（火）19：00～21：00
- 場所：同友会事務所・Zoom
- 参加者：8名
- テーマ：10G今後の展開について
- 話題提供者：参加者全員

#### 【感想・報告】

今回は、今後どのように10Gを展開していくかについて皆で話し合いを致しました。今年は補助金・助成金について担当官庁を招き入れ説明をして頂く機会を多くにしたいと考えておりました。他にも昨年同様『会社の事業内容から補助金・助成金を考える』をテーマに、新規参加者から話題提供をして頂く予定です。

今年度はそういった事と併に補助金・助成金に関連した担当官庁を招くことを念頭に皆で意見を交わしました。予定では①7月帯広市のご担当者を招くこと、②8月は経産省のご担当を招き入れようと話し合いました。詳細日時は7月、8月ともに未定です。

また、補助金・助成金の採択を得るためのツールについても話題にあり、勉強になりました。

