

社員による自発的なES・CS活動はなぜ実現できたのか？

～小さな自信と大きな成長

2:6:2の6が動けば会社が変わる～



「社風づくりは社長の仕事」

日本の会社に関するアンケートを取ると必ず社員の期待の上位に来る「風通し」という言葉。

しかし、その言葉は抽象的過ぎて、ギャップを会社と社員で埋めることが出来ません。

今までの常識とは真逆の「結果を求めず」「否定をせず」「気づきと行動」に特化したUDトラックス道東流のES・CS活動が、どう会社の社風と社員の意識を変えていったのか。活動の変遷と具体的事例から学んでいきます。

報告者

UDトラックス道東(株)

代表取締役社長 **金尾 泰明** 氏

トラック、フォークリフト、マテリアルハンドリングなど、物流に関わるあらゆる商品を取り扱うディーラー。

設立1971年、資本金8,000万円、従業員数152名
同友会とかち支部会員(1979年入会)



オンライン参加方法

- ・WEB会議システム「Zoom」で行います。
- ・前日までに〔参加の為のID・パスコード〕をお送りします。
- ・カメラとマイクのご用意をお願いします。

8 働きがも
経済成長も



The content of this session/seminar has not been approved by the United Nations and does not reflect the views of the United Nations or its officials or Member States

2022. **8.9**(火)
19:00~21:00

会場:とかち館

(帯広市西7条南6丁目2)

会費:一社1,000円

※会場定員60名

※未会員3回無料・4回目以降3,000円

※ZOOM参加の方は後日請求書をお送りします

※当日のキャンセルは会費を申し受けます

まだ入会していない、お知り合いの経営者を誘って是非一緒にご参加ください!

お問合せ: 同友会とかち支部事務局 TEL 0155-22-3611

同友会とかち支部8月例会 (8/9) 出欠回答 締切8/4(木) ▼同友会 FAX 返信先 0155-22-3612

会社名

参加します (会場参加 Zoom参加)

参加しません

出席者名

役職

出席者名

役職

E-mail

E-mail