

新入社員フォローアップ研修会のご案内



2022年6月27日
一般社団法人北海道中小企業家同友会とかち支部
共育委員会 委員長 沖田 泰範
電話 0155-22-3611

新入社員が入社して4ヶ月目は、先輩からのOJT教育、打ち合わせ、作業など、社会人としての厳しさを実感してくる時期です。

この時期を乗り越えるために『新入社員フォローアップ研修会』を開催します。

本研修会は下記①～②が得られる内容になっております。

①入社して4カ月を振り返り、疑問点や不安点を解消する

②会社組織で働くにあたってのポイント（報連相や役割分担など）を学ぶ

受講者の意欲もご確認の上、ぜひお申し込み下さい。ご参加を心よりお待ちしております。

=====<< 開催要項 >>=====

■日時： 8月5日(金) 13:30～17:00

■会場： とかちプラザ1階大集会室（帯広市西4条南13丁目1）

■会費： 5,000円 ※当日申し受けます（当日キャンセルは会費を申し受けます）

■受講対象： 社歴1年未満の社員（19～23歳）

■定員： 40名（先着順）※締切日7/25(月)

■持ち物： ノート・メモ帳・筆記用具

※お問い合わせは同友会事務局まで。電話0155-22-3611

※お申込みが確認でき次第、3日以内に同友会事務局よりご連絡をさせていただきます。
※連絡が無い場合、申込用紙が届いていない可能性がございますので、お手数ですが同友会事務局までご連絡いただければ幸いです。

=====<< 概要 >>=====

【講師】 K I D Oライフデザイン研究所

所長 城戸 和子 氏



【プロフィール】 会計事務所、コンサルタント事務所での勤務を経て、社会保険労務士、キャリアコンサルタントとして2003年に独立。主にキャリアデザインやコミュニケーションをテーマに企業や学校で研修、講演を行っている。

13:30 開会・ガイダンス

13:40 【オリエンテーション】入社してから気づいたギャップとこの間の振り返り

新入社員はこの間、学んで来た事と現場でギャップを感じていると思います。一方で出来たこと、出来なかったことがあるはずです。そのことを振り返り、疑問や不安点を解消します。

14:10 【グループワーク】協働ゲームを通じて組織の一員として働くポイントを考える

新入社員が組織の一員として働くにあたってのポイント（報連相や役割分担など）を、協働ゲームを通じて楽しく学び、気づいてもらいます。

16:30 レポート作成 ※レポートは経営者へ郵送します。

17:00 終了・解散 ※当日はとかち支部共育委員も参加しております。

=====<< 同友会とかち支部・新入社員フォローアップ研修会（8/5）受講申込書 >>=====

会社名

担当者名

連絡先

参加者氏名（ふりがな）	職種	性別	年齢
		男・女	歳
		男・女	歳
		男・女	歳