



企業概要

植村土建は、土木・建築・維持をはじめとする建設業の会社です。土木技術者の仕事のやりがいとは、ものづくりの楽しさや、地図に残る仕事で達成感が大きいことです。

ぜひ私たちと一緒にみんなが喜ぶ仕事をしましょう★≡

しごとの内容 (土木部・建築部)

受注した工事で社長等の代わりとなって、工事現場の管理・監督をします。新入社員は先輩の補助を行いながら経験を積みます。直接的な工事現場での作業はせず、管理業務がメインです。簡単に言い換えると、工事現場で作業している作業員の管理・監督です。

主な業務内容は大きく分けて、[安全管理・品質管理・工程管理・原価管理]の4つです。

1.安全管理

作業員が不安全行動や省略行為をしていないか、現場で危険な箇所がないか確認します。



2.品質管理

施工基準・規定を満たしているかを確認します。



3.工程管理

工事期間内に工事を完了するために、効率的な工程を組みます。



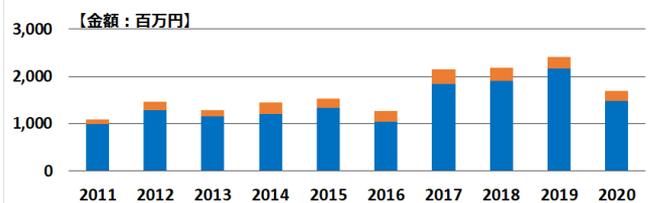
4.原価管理

工事に関わる費用を安全や品質を保ちながら低減します。



売上高

■完成工事 ■兼業売上



初任給 (基本給) 【土木技術者】

※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。

大卒/大学院卒	230,000円
短大/高専/専門学校卒	210,000円
高卒	190,000円

植村土建株式会社

創業年数 (令和3年)

74年

平均年齢 (役員除く)

48.1歳

平均勤続年数

16.3年

新卒定着率

88%

平均年収

技術職524万円

(2020年実績 対象者平均年齢49.9歳)

年間休日

118日

教育支援制度

植村土建では、土木・建築学科の高校等を卒業 (普通科等卒業) していなくても入社後、会社の負担で専門学校に通い、技術者のノウハウを学べる制度があります。



普通高校等卒業



入社



専門学校入校

専門学校卒業後、本社や現場で先輩の補助



(月々の給料を支給)

福利厚生制度

※一例です(人気は社員アンケート結果によります)

植村土建では、様々な福利厚生に取り組み、社員やその家族は安心した暮らしをおくれます。

人間ドック受診制度

人気No1



一般の健康診断とは別に希望する社員は、会社の負担でPET検査や人間ドック等を受診できます。

寮制度

人気No2



独身・単身の社員は、安価な使用料で会社が用意する寮・社宅に入居できます。

資格取得支援制度

人気No3



会社が推奨する資格を取得際、その資格に応じた各種支援を受けられます。

食事制度

人気No4



独身・単身の社員は、安価な食事を会社が用意できます。(朝食・昼食・夕食)

シーズン休暇

人気No5



年度始めなど、最大14日間の休暇を取得できます。

子の看護休暇



子どもの看護のために年間最大5日間の休暇を取得できます。

就業時間

※現場勤務時は別途定めがあります。

基本 8:00~17:00
(実働8時間)

植村土建PR QRコード

