

『拓の会』2021年度会員募集のご案内

本音で語り合い！
互いの経験から学び合おう！！

2021年3月1日
北海道中小企業家同友会とかち支部
学び合い活動推進委員会
委員長 小野寺 慎吾
電話 (0155) 22-3611

十勝開拓の先人達にならい、“これからの企業作りの新たな段階を開拓するフロンティアとなろう”とスタートし、今年度で29年目を迎える「拓の会」。本音で語り合い、意見交換・会員交流のできる学びの場を築いてまいりました。
※新型コロナウイルス対策のためオンラインも併用しています

----- 【2021年度「拓の会」募集要領】 -----

◆対象：同友会会員経営者及び後継者、会員企業の社員

◆年会費：3,000円（拓の会運営費として）

※別途、グループ例会に必要な費用（講師料・懇親会費等）がかかる場合があります

◆運営方法：毎月1回のグループ例会（1グループ10～15名程度）

----- 【2021年度「拓の会」登録申込書】 -----

※前年度登録されていた方も、改めてご登録をお願いします

登録します

登録しません

会社名 _____ お役職 _____ お名前 _____

メールアドレス _____ 携帯電話 _____ F A X _____

【個人情報の取扱いについて】グループ内の打ち合わせ等をスムーズに行うために、学びあい活動推進委員、グループ長、副グループ長にはグループメンバーの携帯電話番号をお知らせしますので、予めご了承の上ご記入ください。

★登録希望グループ 必ずご希望のグループに☑を入れてご返信下さい

<input type="checkbox"/> 第1グループ	<input type="checkbox"/> 第2グループ	<input type="checkbox"/> 第3グループ	<input type="checkbox"/> 第4グループ	<input type="checkbox"/> 第5グループ	<input type="checkbox"/> 第6グループ
---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

----- 【拓の会スタートオリエンテーション参加申込書】 -----

出席します（参加方法：会場参加・Zoom参加） 欠席します

◆日時：4月16日（金） 19：00～21：00

◆会場：とかち館（帯広市西7条南6丁目2）またはZoom参加

◆内容：①拓の会概要説明 ②各グループでの運営打合せ ③各グループからのPRタイム

【お申込先】：F A X：0155-22-3612 E-mail：tokachi@hokkaido.doyu.jp

かんかんがくがく

□第1グループ『侃々諤々』グループ

●対象/興味のある方全員 ●毎月第3水曜日

拓の会第1グループは自由なテーマで、楽しい会社経営、楽しい会社活動を行う為に、『侃々諤々』ディスカッションするグループです。自社が発展する為の相談から、問題点の解決、他では言えない悩み…まで、グループでなんでも話し合しましょう！発表を通して知識やアイデアを分け合ったり、受け取ったり、相乗効果で共によりよくなる例会を目指します。心を許して話せる場、大切な仲間と出会い共に成長できる場です。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

□第2グループ『職場環境改善』グループ

●対象/興味のある方全員 ●毎月第1水曜日

職場環境改善グループは、社員の不満への対応、人材確保、後継者育成、働き方改革、BCPなど、職場環境全般の問題を持ち寄り解決策や解決のためのヒントを模索するグループです。現在の新型コロナ禍における対策も含め、同じ悩みを持つもの同士で一緒に話し合っ共により良い会社を目指しましょう。

□第3グループ『とかちの魅力を考える会』グループ

●対象/興味のある方全員 ●毎月変動(事前案内)

「とかち」の食・観光・街を主なテーマに、この地の魅力や街づくりを様々な視点から考える場をつくりまします。例会では話題提供していただけるその店舗や企業に赴き、どのように経営されているかを“見て聞いて食して体験して”積極的に学びます。アグレッシブに動きたい方！ぜひご一緒しましょう。オブザーバーも歓迎です。色々な方と楽しく意見交換をして、この街や人の魅力を広く知って、今後の事業、そして地域発展へのヒントを探りましょう！

□第4グループ『多様な労働環境・働き方を知り、考え、学びあう』グループ

●対象/興味のある方全員 ●毎月第4木曜日

働き方改革が本格的に施行され約1年が経過し、コロナ禍という未曾有の事態において、私たちを取り巻く労働環境は大きく変化しています。他方、以前から叫ばれている『人手不足・後継者問題』は、なかなか解決の糸口が見えず、頭を悩ませている会社が多くあるのも事実です。経営者・従業員問わず『社員が辞めない職場環境作り』及び社会的弱者といわれる『障がい者・外国人・高齢者・母子家庭』についてノウハウを知り、考え、学ぶことは会社の継続、発展に必要不可欠です。基礎知識、実際の現場の生の声を聴き、自社の問題点や悩みについて意見交換し、自分と会社の意識を変えていく一歩を、一緒に踏み出しましょう！

□第5グループ『経営者の財務』グループ ※年間講師料:別途 10,000 円程度を予定

●対象/経営者・事業承継予定者に限る(オブザーバー/オンライン参加は話題により可否を検討)

日々の経営の中で財務に関する、疑問・悩みを少人数ディスカッションで、解決の糸口やヒントを得て、マル秘経営術を学び合いませんか？また、年間数回講師を招き、財務に関するアドバイスや最新情報を伺いながら例会を進める予定です。出来る方は自社の決算書を持ち込み、【本音トークのみ！Zoom 不可】で行います。帳簿の付け方・決算書の読み方を学ぶのではなく、経営者が知るべき財務知識を共有しましょう！初歩的な疑問から金融機関との付き合い方・節税・助成金など財務に関する事なら何でも率直に話し合しましょう。

□第6グループ『新型コロナ対策』グループ

●対象/経営者及び幹部社員 (スタートオリエンテーションで定例日を検討)

新型コロナウイルスの日本での感染が拡大して1年が過ぎてきました。とかち支部の会員も6割が影響を受けていると回答しています。経済環境が激変する中で企業も対応が待ったなしの状態になっています。その中で、新しい営業スタイル、サービス、ネット販売、新業態と企業変革に挑戦している会員も増えてきています。新しい試みをしている会員企業に話題提供をしていただきコロナ禍の企業運営を考えてまいります。