

# 《拓の会ニュース》

Vol.08

## ■拓の会例会予定（2月）

☆オブザーバー参加のお申し込みは事務局まで。（TEL: 0155-22-3611）

- |            |  |   |
|------------|--|---|
| <b>第1G</b> | ■日 時:2月17日(水) 19:00~21:00<br>■会 場:とかちプラザまたはZOOMでの参加  | ■テーマ:『奥さんから社長になって1年半』<br>■話題提供者:(有)藤森工業 代表取締役 藤森 素代 氏     |
| <b>第2G</b> | ■日 時:2月3日(水) 19:00~21:00<br>■会 場:清水町文化センター またはZOOM参加 | ■テーマ:『拓の会合同!経営者同士語り合おう!』<br>■話題提供者:(農法)西上経営組合 管理課長 高橋 伸 氏 |
| <b>第3G</b> | ■調整中   |   |
| <b>第4G</b> | ■日 時:2月26日(木) 19:00~21:00<br>■会 場:同友会事務所またはZOOMでの参加  | ■テーマ・話題提供者調整中   |



## ■拓の会例会報告（1月）

<第1グループ>『仮々譚々』グループ 記録:牧野氏  
 ■日 時:1月20日(水) 19:00~21:00  
 ■場 所:同友会事務所またはZOOM参加 ■参加者:11名  
 ■テーマ:『事業承継から1年半、新米社長の現状と今後の展望』  
 ■話題提供者:(株)安藤建設 代表取締役社長 岡村 正治 氏  
 【感想・報告】

今回のテーマは『事業承継から1年半、新米社長の現状と今後の展望』と言う事で、血縁関係のない事業継承の話はとて新鮮に感じました。前社長から株式を100%買い取る難しさや、岡村社長自身も60歳と言う事で、10年後には自身も会社を譲る側になる為、次世代を担う人材育成の難しさなど、良い気付きの機会を頂きました。

また、新米社長と言う事で、金融機関との付き合い方、金融機関目線での会社の査定など、参加者の皆さんから、実体験を踏まえた話もあり、楽しいディスカッションになりました。安藤建設さんの今後の目標として、「労働環境の整備・人事労務評価導入・企業としての社会貢献」など、意欲的な目標を聞かせていただきました。岡村社長は個人的に【十勝川さけの学舎】でボランティアを行っているそうで、社会貢献の大切さを語るだけではなく、実際に行動する事が出来る素晴らしい社長だと感じました。近い将来前記の目標を実現されると推量しました。

<第2グループ>『職場環境改善』グループ 記録:小野寺氏  
 ■日 時:1月6日(水) 19:00~21:00  
 ■場 所:同友会事務所またはZOOM参加 ■参加者:7名  
 ■テーマ:『皆さんは人事考課(評価)をどうしていますか? ~昇給・賞与・手当・退職金等~』

■話題提供者:(株)ミドリ機材 小野寺 慎吾氏  
 【感想・報告】今回の例会は私、小野寺自身が経営上でできていない事や他社はどうしているのか?と疑問に思っている事を聞いてみたく、昇給・賞与・諸手当・退職金等をどのような人事考課(評価)基準で決定しているのかについて話し合ってみました。

何の評価基準もなく経営者の感覚だけで評価するのではなく

- ・社員同士がお互いに評価する。
- ・社内試験の実施。
- ・具体的な業務内容を示し、クリアーできているか。
- ・社員からベースアップの要望を聞く。

等メンバー各社の取組みを聞く事ができました。どのような人事考課をしても多かれ少なかれ社員さんの不満はあるかもしれませんが、福利厚生を充実させたり、休日を増やしたりする事で社員満足度向上やモチベーションアップにつなげ、今回メンバーから教えていただいた各社の取組みを今後の経営に活かしていきたいと思ひます。



<第3グループ>『とからの観光を考える会』グループ 記録:津田氏  
 ■日 時:1月28日(木) 19:00~21:00  
 ■場 所:農家バル FOOD BABY ■参加者:5名  
 ■テーマ:『飲食出店への道のりと生産者としてのこだわり』  
 ■話題提供者:(株)松橋農場 代表取締役 松橋 泰尋 氏  
 【感想・報告】

婿として十勝の農場を継いだきっかけから今までの経緯を詳しくお話いただきました。松橋農場の牛肉をいかにして売るかという想いからブランディングを目指し、卸先の開拓や最終的には自分の店で売る=利益率が一番高い。という発想から農家バルを立ち上げられたとの事でした。お話の後に新鮮な牛肉のたたきを頂きましたが、脂身や味のバランスが秀逸でした。地元の野菜やチーズなども頂く事ができ、十勝の食材を楽しむ事ができます。コロナ禍の中で飲食店への売上への影響は大きいとの事でしたが、次を見据えて人脈を増やすことに投資をしている。アフターコロナが楽しみだと言っていたのはとても力強く感じました。最後に十勝の魅力は「人」だと仰っていました。たくさん仲間を増やし協力し繋がってきた事が財産との事。それ以上に松橋さんもお店の仕入れ等を通して地元経済に貢献されているなど感じ良い刺激になりました。



<第4グループ>『社員が辞めない会社作りを考える』グループ 記録:井上氏  
 ■日 時:1月28日(木) 19:00~21:10  
 ■場 所:同友会事務所またはZOOM参加 ■参加者:6名  
 ■テーマ:『2020年の振り返りと新年度に向けて』  
 ■話題提供者:参加者全員  
 【感想・報告】

2名当日急遽不参加となり、6名(事務所2名・ZOOM4名)でスタート。参加者それぞれ、2020年度の例会運営において、良かった点・改善すべき点を述べて頂き、次年度に向けての方向性を決めた。テーマについては予定より早く終了した為、参加者が現在に至るまでの、自分の歴史を話し合った。『なぜ今の会社にいるのか』『辞めない理由は何か』『今、自分は何を考えて仕事をしているか』

かなり赤裸々な内容なので、詳しくは割愛するが、非常に実りがあるもので改めて拓の会の良さ・メンバーの思いを知ることができた例会となった。

最後に次年度の募集要項・グループ名について、本年度から変更することで一致し終了した。