

中小企業 人事制度改善&デジタル化 抑えるポイントと実例紹介

副業・兼業プロ人材活用して実務推進する方法と補助金活用紹介

人事評価報酬制度改善 在庫管理デジタル化 請求管理デジタル化 勤怠管理デジタル化 製品別収益の見える化

EC (ネット通販) Web集客 (SNS/SEO/動画/オウンドメディア) 海外販路開拓 新規事業立ち上げ RPA

2020

12.3 木

15:30-16:30 (15:20 開場)

終了後 30 分 zoom 個別相談あり (最大 2 社)
Zoom オンライン配信

無料

講師



- ・業界別・目的別 中小企業のデジタル化実例紹介
- ・デジタル化成功の3つのポイント
- ・デジタル化実行人材としてオンライン副業・兼業プロ人材活用事例紹介
- ・デジタル化で使える補助金のご紹介

JOINS (株) 代表取締役 猪尾愛隆

企業概要：地方中小企業が都市部のオンライン副業・兼業プロ人材を採用できるマッチングサービスを運営。即戦力人材が約 4,000 人登録、全国約 130 成約実績 (2020/11 現在) ネット通販売上増や IT 導入によるコスト減などデジタル化業務が多く、前年比売上 120% 増などの成果も出ている。

登壇者経歴：1977 年東京生まれ、(株)博報堂、ミュージックセキュリティーズ(株)を経て 2017 年同社創業。慶應義塾大学大学院修士課程修了。



人事専門人材の活用方法 (社内人材役割分担や業務進め方) と
人材の選び方 (条件交渉の仕方や選定基準など) の実例紹介

(株) 江戸屋 代表取締役 塩野谷 壯志

企業概要：北海道帯広市、1962 年設立、社員約 100 名 (パート含む)、乾燥珍味のおつまみの製造・販売事業・産直ギフトの卸販売事業

登壇者経歴：北海道帯広市出身、40 歳。大学卒業後、食品原料メーカーにて 4 年間営業に従事後、2010 年 (株) 江戸屋入社。本社工場、営業本部、広域営業部部長を経て、2015 年取締役就任。2018 年代表取締役社長就任。

実践実例

正確かつ正当に評価することができる人事考課制度と今の時代に合った就業規則をベースに、モチベーションの高い組織運営を目指すことを目的に、人事評価制度と就業規則の再構築の支援を行う人材を 2020 年 7 月に募集。応募者 13 人から東京在住、30 代の大手リゾート運営会社等で人事評価運用に携わった人材を採用し、2020/9 から業務開始し、業務実践中。

開催概要

参加費用 無料

視聴方法 Zoom でのオンライン配信 (申込後にメールにて URL を送付)

申込方法 Web 申込フォームから申込 (QR コードよりアクセス)

問合せ先 北海道プロフェッショナル人材センター 011-233-1428

お申し込みは
こちらから。



主催：北海道

実施機関：北海道プロフェッショナル
人材センター

協力：(株)北海道銀行、帯広信用金庫、
釧路信用金庫