

受講料
無料

人手不足の解決策！ シニア人材活用セミナー

オンライン
受講OK

シニア人材の活用を検討してはいるが、どのような勤務体系でどのような業務を行ってもらおうか悩んでいる経営者・人事採用担当の方は少なくないはず。本セミナーではシニア人材活用の実績のある2つの組織から講師をお招きし、活用事例を通してメリットや問題点などをお話いただきます。

11/6(金) 19:00~21:00

会場：とかちプラザ 4階 402号室 帯広市西4条南13丁目1番地

対象：企業経営者、採用担当者等 会場定員：先着 20 名

新型コロナウイルス感染症対策のため、定員超の場合はオンライン(Zoom)でのご参加となります

お申込
方法

裏面の申込用紙にご記入の上、お電話・FAX・メールにて帯広地域雇用創出促進協議会事務局までお申込み下さい。(平日 9 時~18 時) 0155-67-1775 ※オンライン受講申込締切り 11/4

第1部 19:00~20:00

シニア人材活用 ～コープさっぽろの取り組み～



生活協同組合コープさっぽろ

帯広日高地区本部 本部長 阿部 祐次 氏
人事採用部 室長 小濱 貴洋 氏

- 活躍するシニアの活用好事例
- シニアが働きやすい職場とは？
- シニア人材活用のメリット・デメリット

コープさっぽろでは様々な部署でシニアが活躍。その活用事例をもとに、メリット・デメリットにも言及していただきます。シニア層に雇用機会を提供することによって、地域貢献を果たしているコープさっぽろならではのシニア人材活用術を伝授します。

第2部 20:00~21:00

企業のための シルバー人材センター活用法



公益社団法人
帯広市シルバー人材センター
事務局長 大林 敏郎 氏

- シルバー人材センターの仕組み
- ご存じですか？シルバー派遣事業
- 企業のシルバー人材センター活用事例

請負やボランティアのイメージが強いシルバー人材センターですが、実は派遣や職業紹介事業も行っています。そのうち今回はシルバー派遣事業にスポットを当て、その具体的な事例を紹介していただきます。

【主催】帯広地域雇用創出促進協議会 (帯広市西22条北2丁目23-9 十勝産業振興センター内)

E-mail info@jobjob-tokachi.jp ★お気軽にお問い合わせください★

TEL 0155-67-1775 FAX 0155-67-1779

【構成団体】帯広市/(福) 帯広市社会福祉協議会/(公社) 帯広市シルバー人材センター/
帯広商工会議所/(公財) とかち財団/(一社) 北海道中小企業家同友会とかち支部/
北海道 十勝総合振興局/(一社) とかち地域活性化支援機構

近日オープン！
シニア人材マッチングシステム



FAX送信先 0155-67-1779

高齢者活用企業向けセミナー 第2回受講申込書

帯広地域雇用創出促進協議会 あて

お申込日 令和 年 月 日

所属事業所	名称		業種			
	住所	〒				
	電話		F A X			
受講者	部署		役職			
	ふりがな		性別	男 ・ 女	年齢	歳
	氏名					
	E-mail					
受講方法	1.会場にて受講 2.オンラインで受講（Zoom） ※録画、録音はご遠慮ください					
お申込みの きっかけ	1.案内チラシ 2.当協議会ホームページ 3.当協議会フェイスブック					
	4.新聞広告 5.メルマガ 6.その他（ ）					
現在の 状況 ※該当する番号 を○で囲んで ください	高齢者の活用を 1.している（フルタイム ・ パート） 人数 名 2.していない ア.今後すぐにでもする予定 イ.時期をみてする予定 ウ.予定はないが、今回のセミナーで検討予定					
備考						

※ご記入いただいた個人情報は、帯広地域雇用創出促進協議会が責任を持って管理し、本セミナーに関する連絡、本セミナー受講者の分析、当協議会の関連セミナーの情報提供のみの使用とし、それ以外の目的では使用いたしません。

※当日は新型コロナウイルス感染防止のため、マスクの着用をお願いいたします

お申込先

帯広地域雇用創出促進協議会

〒080-2462 帯広市西22条北2丁目23-9(十勝産業振興センター内)

TEL : 0155-67-1775 FAX : 0155-67-1779 E-mail : info@jobjob-tokachi.jp

(2) ①高齢者活用企業経営者、採用担当者向け好事例セミナー第2回（全2回）

協議会最新情報をお届けします！

10月より企業登録募集スタート！

ジョブジョブとかち
 シニア

協議会
 ホームページ



友だち登録
受付中！

フェイスブック

