・般社団法人北海道中小企業家同友会とかち支部 学び合い活動推進委員会

■テーマ: 未定

記 録:牧野氏

■拓の会例会予定(7月)

☆オブザーバー参加のお申し込みは事務局まで。(TEL: 0155-22-3611)

■日 時:7月15日(水) 19:00~21:00

■会 場:同友会会議室またはZOOMでの参加

第2G

■日 時:7月2日(木) 19:00~21:00

■会 場:同友会会議室またはZOOMでの参加

■テーマ:『コロナ禍の中 企業経営について ~BCPを今一度~』

■話題提供者:リブラス㈱帯広支店 知地 亮治 氏

■話題提供者: 예谷工務店 谷 幸成 氏

第3G

■調整中

第4G

■日 時:7月9日(木) 19:00~21:00

■会 場:同友会会議室またはZOOMでの参加

■テーマ:『働き方改革への取り組み事例を学ぼう』

~各社の取組みを知り、自社に活かせるヒントを掴もう~

■話題提供者:一般社団法人ちっぷす 代表理事 及川 抄織 氏 ㈱つながり 代表取締役 北村 直也 氏

■拓の会例会報告(6月)

<第1グループ>『侃々諤々』グループ ■日 時:6月17日(水)19:00~21:00 ■場 所:同友会会議室またはZOOM参加 ■場

■参加者:13名

-マ:コロナの影響は?近況報告! フリートークでZoomに慣れよう

■話題提供者:参加者全員

【感想・報告】今期初の例会が出来た事を嬉しく思います。

まず初めに、オリエンテーションを兼ねて小野寺委員長に拓の会ハン ドブックのご説明を頂きました。話題提供をする事で自社を見つめ直す 機会になり、とても為になるとお話しを頂きました。また、同友会3つ の目的の【よい会社を作ろう、よい経営者になろう、よい経営環境を作 ろう、】を用いて学びの大切さをご説明頂きました。今後の第二波・第 三波に備えるべく、全員でZoomのログインの仕方、ミュートの仕方な どを確認しました

今回のテーマ【コロナの影響は?近況報告!】では大半の会社ではマ スクの確保ができたようで、社員に支給出来たとの事でしたが、一方で マスク確保が出来ずに奥様にキッチンペーパーでマスクを作って貰った 程困ったと言うお声もありました。また、農業関連のお仕事では余り影 響が出なかったようですが、販売関連ではとても影響が出て、今年中に は取り返せない程だと切実なお声もありました。感染予防を努力した会 社が多いようで、検温・マスク・手洗いは徹底して行っているようでし た。参加者の中に今後代替わりを検討されている企業があり「社長はま だ元気なのでいつ頃交代かはわからない」との発言に「代替わりの時期 は自分で決めるべき、意気込みが大事。」と拓の会らしい愛のある激励 があった。経営者になると厳しい意見を言ってもらう機会が少なくなっ てしまうのも現実なので、本人にとっても参加している私達にとって も、とても良いお言葉を頂いたと思いました。

<第3グループ> 『とかちの観光を考える会』グループ ■日 時:6月25日(木)19:00~21:00 記 録:津田氏

■場 所:焼肉にくなり

■参加者:8名

■テーマ: 『創業30年の焼肉店からラーメン屋出店への

道のりと魅力あるメニューの秘訣について。』

■話題提供者:(株)クラリティ 代表取締役 佐藤 伴成 氏

【**感想・報告**】 今期初例会という事 で冒頭に小野寺委員長に拓の会の主旨を 参加者に共有頂き第3Gの始動となりま した。

今回は焼肉にくなりの2代目オーナーで ある佐藤様よりご説明頂きましたが、創 業時より変えていない料理の味や美味し いお肉をよりリーズナブルにという方針 をしっかり理解された上で継承し工夫さ れていた事がよくわかり、どの会社にも 通ずることだと気付かされました。

更に料理の提供方法や普段とは一味違っ たお肉の焼き方なども実際に提案、レク チャーを頂き食事をより楽しめした。 加えながらメニューの価値を高める事が

非常に上手だなと思いました。その中でユッケジャンラーメンという メニューをラーメン店としてヒットさせ、札幌進出はコロナの影響も あり失敗されたと教えて頂きましたが、十勝のラーメン店が札幌でも 挑戦された事を聞きとても刺激になりました。今後ももっと十勝で名 前が上がる焼肉店として、ユッケジャンラーメン店になるだろうと思 いました。

<第2グループ>『職場環境改善』グループ 記録:佐々木氏
■日 時:6月3日(水) 19:00~21:00
■場 所:Zoom開催

■参加者:5名

【感想・報告】

副グループ長決定。グループ 長は打診中。

- ・今後の日程について、10月 例会までの話題提供者決定。
- グループ長、副グループ長、 推進委員と話題提供者で事前 打ち合わせを行う。
- ・メンバーが少ないので一人二回の話題提供や他グループとの合同例 会、グループ外から話題提供者を呼ぶ等して1年間グループを運営し てゆく。
- ・新型コロナウイルスの影響がいつまで続くのか不透明な状況、移動時 間の削減や参加率の向上のために今後のグループ活動においても ZOOM会議を活用する。
- ・まずは昨年のグループ活動を踏襲して話題提供者からの質問を受け、 メンバーに回答してもらう。
- ・社労士・弁護士等の専門家を呼びQ&Aを行う例会を設ける。

<第4グループ> 6月例会 『社員が辞めない会社作りを考える』グルー ■日 時:6月24日(水)19:00~20:00 ■場 所:0月会会議室またはZOOM参加 _録:井上氏

■参加者:8名 ■テーマ:「自己紹介・今後の活動について」

■話題提供者:参加者全員

【感想・報告】グループとして最初の活動となるため、オリエン テーションが主となる。①学びあい推進委員会委員長 小野寺さんか ら拓の会の概要説明、②グループ長の井上より、グループの活動内容 を過去の経緯含めて説明、③メンバーの自己紹介、④次回例会内容の 確認。

基本となるベースは変わらず、社会的弱者が働きやすい環境を考え、 皆が働きやすい職場をつくる。これを学び、考え、実践をしていくこと で、結果的に会社に入った人が辞めない環境をつくりあげていくこ と。障がい者・高齢者・ひとり親・外国人・新人中途採用等、大項目 は変わらず内容は、時流に沿って変えていく、ということ。7月度例 会については2020年4月から中小企業も対象となった『働き方改 革』について各社の取組み、先行して取り組んでいる会社の実例を聞 き、意見交換をする流れとなった。

