



## 企業概要

十勝大福本舗の企業理念は「十勝からのお福分け」です。他者からいただいた「福」を、別の誰かにお分けすること。私たち十勝大福本舗が大切にしている理念です。おいしさへのこだわり。安全・安心の徹底。産地への感謝。新しい技術への挑戦。十勝大福本舗は、自然や人から与えられる「福」を大切に、世界中のお客様に「おいしい」と言っていただけるように、「福」を届けるお菓子づくりを続けています。

## 人事評価制度導入

一人ひとり半期ごとに目標やチャレンジを明確にし、そのプロセスを構築して、計画達成へ挑みます。評価は昇給・賞与に反映され、貢献意欲、モチベーションを高めます。

## 休日等

- ・年間休日 120日（完全週休二日制：日曜日、その他シフト制）
- ・有給休暇 入社6ヶ月経過後、12日付与

## 研修など

新入社員は本社のある北海道で新人合同研修に参加（酪農、小豆農家体験、研究所見学など）



# TOKACHI

株式会社 十勝大福本舗

## 当社HP

当社の詳しい内容は右記QRコードから、当社のホームページへ移動し、確認してください。



## ある職員の1日（例）・年数ごとに求められること・将来像

7:00	7:30	8:00	8:30	勤務中			12:00	13:00	勤務中		17:30	残業	18:30	19:00	～	23:00
起床	出勤準備 朝食	通勤	しごと開始 朝礼	工場内製造勤務			昼休み 昼食	しごと 開始	工場内 製造勤務		終業時間	片付け等	退社	帰宅 夕食	プライベート 時間	就寝
1年目			2年目			3年目以降			異動(4~5年程度)			将来像				

先輩・上司に教えてもらいながら、1年間の流れを掴む。何事にもチャレンジ。分からないことはどんどん聞いて、どんどん失敗しよう!

「報告・連絡・相談」をしながら、1年目で覚えたことは自分の力でやれるよう努力。1年目よりも多くのしごとをこなして、より主体的にしごとをしていきます。

今まで時間がかかっていたしごとが効率的にできるようになってくるので、新しい提案や業務の見直しが自らできるようになり、しごとが楽しくなってきます。

当社には部署の異動があり、まったく新しい分野の係になることもあります。新係ではリスタートをきれるので、改めて新鮮な気持ちでしごとに取り組むことができます。行ってみたい部署へ異動希望を出すこともできます。

得意なことはどんどん磨き、苦手なことも積極的にチャレンジできるようになってもらいます。将来的には工場内の製造部署どこでも対応できるようになれば、管理職への道も早いでしょう。