



企業概要

「未利用資源の有効活用」を経営理念とし、自然の恵みを原料として調味料や機能性食品素材、乳酸菌を開発・製造しています。弊社で作られた製品は、カップラーメンの粉末やお菓子の原料、醤油や漬物などに使用されています。

諸手当 福利厚生

- ・通勤手当 4,200円～15,000円まで(2km～25km以上)
- ・退職金制度 勤続5年以上定年60歳まで勤務したら
- ・賞与 前年度実績3.0カ月分
- ・昇給 年1回



しごと内容

業務用の食品素材を作る工場です。原料の仕込、調合、充填、袋詰め、設備の運転、メンテナンス、清掃を行います。
通常勤務 8:15～17:15 1時間休憩



休日など

有休取得率は **昨年度103%—昨年は93%**
完全週休二日制 年間休日115日 連休あり 残業平均10h
プライベートの時間しっかり確保できます!



会社HPにも社員の声掲載してあります!
是非ご確認下さい!
(リクルート採用サイトAir WORK) →



ある職員の1日 (例) ・年数ごとに求められること・将来像

7:00	7:30	8:00	8:15	勤務中	12:00	13:00	勤務中	17:15	17:30	18:00	～	23:00
起床	出勤準備 朝食	通勤 (車)	しごと開始 朝礼・体操 部署ごとMTG	製造機械の組立 製品袋詰め	昼休み 昼食	しごと 開始	製品袋詰め 設備の洗浄 書類作成	終業時間	退社	帰宅	プライベート 時間	就寝
1年目			2年目			3年目以降			異動(4～5年程度)			将来像

先輩・上司に教えてもらいながら、1年間の流れを掴む。決められたルール通りに動けるよう製造の基本をマスターします。フォークリフト運転技能講習に参加します。

「報告・連絡・相談」をしながら、自分が担当する前後の工程についても理解を深め、効率良く仕事ができるようになります。同時に設備メンテナンスについても学んでゆきます。

3年目で仕事に自信が持てるようになり、一人で任されることが多くなります。新しい提案や業務の見直しができるようになり、しごとが楽しくなってきます。

部署内で仕事の担当を変るとか、他部署に移動するなどして、工場で作る製品や設備について担当できる範囲を増やしてゆきます。新係ではリスタートをきれるので、改めて新鮮な気持ちでしごとに取り組むことができます。行ってみたい部署へ異動希望を出すこともできます。

将来的に管理職を目指すのか技能職を目指すのかを考え、工場での将来像は先輩社員を目標に色々チャレンジしてゆきます。その過程で社外教育で学ぶ機会も増えてゆきます。経験しなかったことは、いくら年齢を重ねてもできるようになりませんので、しごと・プライベートに関わらず、たくさんの人に出会い、たくさんの考え方を知ることが自身の成長に繋がります。