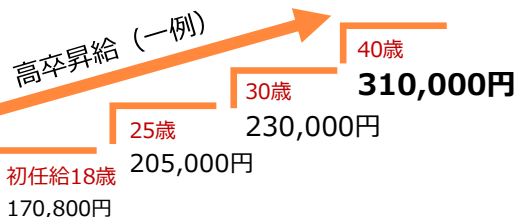


企業概要

帯広電子のしごとは「見えないところで、生活を支えるしごと」です。何気なく利用している自動車の便利さを支える小さな部品を製造しています。先輩たちも未経験から入社し、世界の自動車産業を担う大切な仕事をしています。十勝から世界品質を一緒に作り上げましょう。



福利厚生制度

第2工場内 トレーニングルーム；シャワールーム付（男女別）
多目的ルーム等、あおぞら共済（各種割引等）

諸手当

- ・通勤手当 例) 片道2km→2,500円 片道5km→5,000円
- ・住居手当 例) 賃貸世帯主→20,000円（34才以下賃貸契約者）
- ・その他 例) 期末・家族・扶養・冬季暖房地手当等

休日など

4班2交替 年間休日 188 ※1年単位変形労制
通常 年間休日 119

しごと内容

しごと内容は下記QRコードから
ホームページへ！



ある職員の1日 (例) ・年数ごとに求められること・将来像

※昼休み以外に50分合計90分休憩あり（4班2交替勤務）

7:00	7:30	8:00	8:40	勤務中	12:00	12:40	勤務中	残業	20:40	21:00	21:00	~	23:00
起床	出勤準備 朝食	通勤 (車)	しごと開始 朝礼	業務引継ぎ 設備のチェック 製品のチェック 材料補充	昼休み 昼食	しごと開始	材料の補充	30分	退社	通勤 (車)	帰宅 夕食	プライベート 時間	就寝

1年目 → 2年目 → 3年目以降 → 異動(4~5年程度) → 将来像

先輩・上司に教えてもらいながら仕事の流れを頭と体で吸収する。聞いたことがない言葉が沢山あるので、分からないことはどんどん聞いて、自信を付けよう！

1年目で覚えたこと、先輩がやることに興味を持つ余裕が持てるようになる。「報告・連絡・相談」をしながら、1年目よりも自分で判断できることが増える。

指示されたこと以外、新しい提案や業務の見直しが自らできるようになり、しごとが楽しくなってきます。後輩の面倒をみる余裕が出てプライベート充実。

社内の他部署や管理者の業務など、他の人がやっている仕事に興味が出てくる。役職者になるチャンスを手握り、新しい自分と向き合い、周囲にも一目置かれる。安定した仕事ができるようになり、気配りができ信頼される人材へ。

積み重ねた信頼で、周囲の人を巻き込んだ積極的な仕事の提案や、効率化を検討できる存在になってもらいます。自身の経験は更に自信となり、そんな姿は周囲から更なる信頼感を生み、良いチームワークを生みます。自身のチームをまとめることが出来る力を持った人材に、成長して頂きたいです。