



企業概要

「環境を仕事にする」そう聞いて、あなたは何を思いますか？私たちは廃棄物リサイクル、施設メンテナなど地域に欠かせない「インフラ産業」。コロナや景気に左右されない安定性。そしてSDGsの言葉通り、これからの発展が見込める21世紀で唯一の「成長産業」です。

諸手当

- ・通勤手当 片道2km以上→6,000円～
- ・住宅・寮 借上社宅有り。遠法の町村の方も歓迎例) 期末・寒冷地手当等
- ・その他

資格取得制度

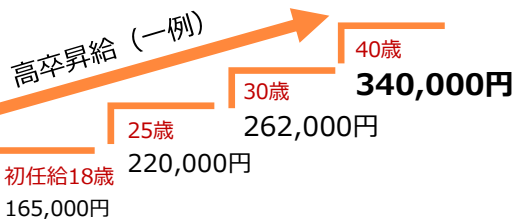
- ・水処理、作業関連の有力な資格取得は、全額会社負担。一生の武器になります！
- ・研修制度、社内メンター制度など充実！

しごとと内容

しごと内容は？
「会社ホームページ」をチェック
下のQRコードから確認！ ↓↓↓

社内イベント、新人研修

新年度全社総会、内定者歓迎会、夏のBBQ会、忘年会を毎年開催。
内定者の12月研修は東京ビッグサイト環境展で実施！



ある職員の1日 (例) ・年数ごとに求められること・将来像

7:00	7:15	7:30	8:00	勤務中	12:00	13:00	勤務中	17:00	残業	18:00	19:00	～	23:00
起床	出勤準備 朝食	通勤 (車)	しごと開始 朝礼	安全ミーティング、営業部との打合せ後、本日の現場に4人チームで出向く。	昼休み 昼食	しごと開始	業務終了後、16:00頃に会社に帰り報告書類作成	終業時間	書類作成等	退社	帰宅 夕食	プライベート 時間	就寝

1年目

先輩・上司に教えてもらいながら、1年間の流れを掴む。環境ビジネスについて、基本知識を習得。分からないことはどんどん聞いて、成長しよう！

2年目

毎年新卒が入社するので、入社半年もすれば後輩をお世話する立場に。先輩の自覚も芽生えます。一人で任せられる仕事もグッと増えるのが、2年目です。

3年目以降

3年目になれば、もう君は仕事のプロ。お客様や先輩と、業務の見直しの打合せも増えてきます。仕事が楽しくなってくる年ごろ。

異動(4～5年程度)

サンテクノでは定期的に部署の異動があります。まったく新しい分野の係になることも……。新たな部署は自分が成長する最大のチャンス。行ってみたい部署へ異動希望を出すこともできます。

将来像

「ここでなくても、生きていけるか？」
「どこで働くか？ではなく、だれと働くか？」
地球上のどこにいても「環境」の世界で生きていける。そこまで皆さんを成長させることが、会社の成長につながる。STIはそう考えています。そのために、当社で皆さんが出会う「人」に当社は最大の投資をしています。説明会やISで、皆さんに出会う時を、私たちは待っています