

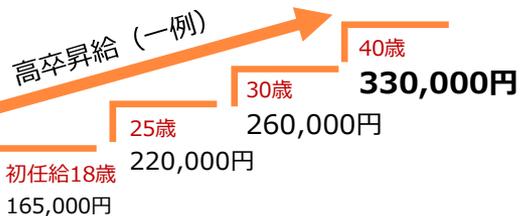


## 企業概要

「畜産を変革し、食の未来につないでいく」を理念に掲げ、十勝産を中心とした北海道産牛肉を、首都圏を始め、全国に販売しています。70年以上の歴史を持つグループ企業です。20代~30代の従業員が多く、若くてフレッシュな職場です。

## 諸手当

- ・通勤手当 距離に応じて3,000円~14,000円を支給
- ・その他 残業手当・扶養手当



## 福利厚生制度

- ・年1回健康診断を行ってます。
- ・社割制度あり
- ・企業年金制度

## しごと内容

- ・牛肉の加工 (ナイフを使って肉を切る仕事)
- ・箱詰め、計量、発送作業

## 休日など

- ・年間105日の休日 (日曜・祝祭日・会社指定土曜日・年末年始・夏季休暇)



## ある職員の1日 (例) ・年数ごとに求められること・将来像

|      |            |      |             |        |           |            |        |          |       |       |       |              |       |
|------|------------|------|-------------|--------|-----------|------------|--------|----------|-------|-------|-------|--------------|-------|
| 6:00 | 6:30       | 7:30 | 8:00        | 勤務中    | 12:00     | 12:45      | 勤務中    | 15:00    | 15:15 | 17:00 | 17:30 | ~            | 23:00 |
| 起床   | 出勤準備<br>朝食 | 通勤   | しごと開始<br>朝礼 | 工場内で作業 | 昼休み<br>昼食 | しごと開始      | 工場内で作業 | 休憩<br>時間 | しごと開始 | 終業    | 帰宅    | プライベート<br>時間 | 就寝    |
| 1年目  |            | 2年目  |             | 3年目以降  |           | 異動(4~5年程度) |        | 将来像      |       |       |       |              |       |

先輩・上司に教えてもらいながら、1年間の流れを掴む。何事にもチャレンジ。分からないことはどんどん聞いて、どんどん失敗しよう!

「報告・連絡・相談」をしながら、1年目で覚えたことは自分の力でやれるよう努力。1年目よりも多くのしごとをこなして、より主体的にしごとをしていきます。

今まで時間がかかっていたしごとが効率的にできるようになってくるので、新しい提案や業務の見直しが自らできるようになり、しごとが楽しくなってきます。

今までとは違い、より責任のある仕事を任せられることが増えてきます。次世代のリーダーとなる自覚を自らもち、後輩にもしごとを教えるようになります。自分の役割をこなしながら、後輩も育てていきましょう。

企業の一員として、自身の個性や特徴を生かしながら、企業理念の実現のために業務に従事してもらいます。しごとを通じて多くの経験を得て成長すること、よりよい人間関係を築くことや、部下を育てることなど、組織や地域社会の発展を目指し成長していきましょう。