



企業概要

大野ファームのお仕事は「お客様に創った食べ物で喜んでもらい、良い人生を送ってもらう仕事」です。農畜産物生産・食品加工・接客を通して地域のかたに笑顔をお届けしています。生活に重要な食づくりを私たちと一緒につくっていきませんか？

福利厚生制度

- ・視察研修があります。
→【過去】道内の牧場などの視察、道外の量販店での試食研修
入社から10年経ったスタッフは海外視察
- ・研修制度があります。
→北海道中小企業家同友会主催の研修に参加

高卒昇給 (一例)



諸手当

- ・通勤手当 距離に応じて最大12,400円支給
- ・携帯電話手当 2,500円支給
- ・その他 (例) 特別、暖房、住宅手当等

しごと内容

- 【哺育・育成部門】日齢7~14日ほどの仔牛へのミルクやり
健康管理・病気の治療・牛舎掃除 など
- 【農産・肥育部門】哺育の段階を終えた牛を大きく育てるための
エサやり、飼料の配合、栄養管理、畑作業 など
- 【カフェ・牧場スタッフ】カフェでの接客・調理
仔牛へのミルクやり、牛舎掃除 など
- 【事務スタッフ】肉牛のデータ管理、一般事務、カフェでの接客

休日など

有給取得率 **95%達成!**
 長期休暇取得可能 シフト制

ある職員の1日(例)・年数ごとに求められること・将来像

6:30	7:00	7:30	8:00	勤務中	12:00	13:00	勤務中	17:15	17:30	(19:00)
起床	出勤準備 朝食	通勤 (車)	しごと開始 朝礼	治療・掃除 牧草入れ・餌返し	昼休み 昼食	しごと 開始	給餌	終業時間	終礼	月に1・2回程度、全体 (部門)ミーティング があります。

1年目

先輩・上司に教えてもらいながら1年の流れを掴む。積極的に聞いて、少しずつ物事を覚えていき「何をすべきか」を理解していくこと。

2年目

1年目よりも仕事の量は増えていくが、多くの仕事をこなすことで、得意なこと・苦手なことが明確になってくるので意識を高く持つこと。

3年目以降

今まで行ってきた仕事に対して「効率性」を求められてくるので、考えながら仕事をこなし、自分に合ったペースを掴みながら仕事にあたっていくこと。

将来像

苦手なことを克服していきながら、得意なことを磨き、何事にも前向きに捉えていける人になっていただけます。積極的に仕事に取り組み、仕事の幅を広げていく。後輩への指導を行い、牧場全体のレベルアップを図る。