



企業概要

私たちは会社の使命に「未利用資源を利用することにより地域社会に貢献し、社員とその家族を幸せにする」と掲げ、創業時から完全循環資材「十勝パーク（パーク堆肥）」の製造を続けることで、地域の畜産・木質バイオマスの循環に貢献してきました。

諸手当

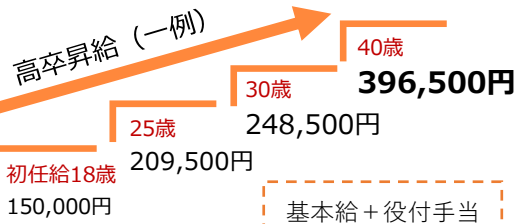
- ・通勤手当 距離に応じて 2,600円～13,000円を支給
- ・住宅手当 10,000円
- ・その他 扶養・資格・役付・暖房手当等

福利厚生制度

- ・資格取得費用助成（受験料・テキスト費など会社負担）
- ・社内交際費（1人につき10,000円/年度まで補助）
- ・健康診断実施、生命保険および傷害保険加入（会社費用負担）
- ・目安箱設置（誰でも社長に業務改善・新商品提案ができる）

しごと内容

当社の取組は下記QRコードから当社ホームページへ移動し、「企業情報」からご確認ください。



休日

年間112日：土曜※・日曜・祝日、夏期休暇(5日程度)、年末年始休暇(9日程度)
 ※3～5月、9～11月は土曜日は隔週休みとなります

ある職員の1日（例）・年数ごとに求められること・将来像

7:00	7:30	7:45	8:30	勤務中 (10時から中休憩15分)	12:00	13:00	勤務中 (15時から中休憩15分)	17:00	残業	18:00	19:00	23:00
起床	出勤準備 朝食	通勤 (車)	しごと開始 朝礼	生産予定・出荷予定確認 袋詰めライン稼働段取 製品移動（リフト）	昼休み 昼食	しごと 開始	製品移動・積込 (リフト) 在庫確認	終業 時間	出来高数 出荷数 データ入力	退社	帰宅 夕食	就寝

1年目

先輩・上司に教えてもらいながら、1年間の流れを掴む。分からないことはどんどん聞いて、失敗を恐れずに何事にもチャレンジしよう！

2年目

「報告・連絡・相談」をしながら、1年目で覚えたことが自分の力になってきます。より多くのしごとをこなし、主体的にしごとをしていきます。

3年目以降

今まで時間がかかっていたしごとが効率的にできるようになってくるので、新しい提案や業務の見直しができるようになり、しごとが楽しくなってきます。

当社のキャリアプラン

【評価賃金制度】半年に1度、上司と面談し、しごとの目標を明確に決めて業務にあたります。半年後に再び面談して結果がどうであったかフィードバックをしっかりと行い、次期の目標設定（ステップアップ）に活かしていきます。

将来像

何事にも前向きに取り組むチャレンジ精神あふれる人物像を理想としています。たとえ失敗があってもチャレンジした事を後悔するのではなく、そこから何かを学び成長し、新たな挑戦していくような積極的な姿勢を大切にしています。

行動理念＝「かっこ良く生きよう」：全社員が自分の行動が家族から見ても「かっこ良いか」を常に問いながら行動できる事を目指しています。